

Declaratoria de “Diversidad e Inclusión y no Discriminación” del Management de Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México y Volkswagen Group Academy México

En Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México y Volkswagen Group Academy México estamos convencidos de contar con las mejores personas y creemos en el gran valor que tiene la diversidad y la inclusión en nuestros equipos de trabajo y en las distintas formas de pensamiento que emanan de ella. A través de la diversidad, podemos impulsar la innovación de nuestros productos y servicios, para así lograr bienestar para nuestros colaboradores, clientes, para nuestra empresa y la sociedad. Tenemos el compromiso de seguir trabajando por una sociedad diversa e inclusiva, en la que nuestras diferencias representen un impulso para nuestro desarrollo, ya que somos capaces de reconocer, respetar, valorar y aprovechar las fortalezas que cada uno aporta de acuerdo a su origen, cultura, género, edad y etapa de vida, orientación sexual, identidad de género, credo, formación profesional, estado civil, estado de salud y/o físico, doctrina política y nacionalidad.

Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México y Volkswagen Group Academy México mantienen su compromiso con la meta estratégica de “Diversidad” establecida por el Grupo Volkswagen en su visión 2030. En un inicio se trabajó en impulsar una mayor participación de mujeres en todos los niveles de la organización; así como en aumentar la internacionalización. Actualmente ampliamos nuestra visión con la firme convicción que diversidad significa el reconocimiento, valoración y promoción de la originalidad y pluralidad de identidades que caracterizan a nuestras personas trabajadoras. Promovemos un entorno donde cada persona se sienta respetada, valorada y libre de discriminación, que permite que las diferentes perspectivas y talentos enriquezcan nuestra organización en todos los niveles. Brindamos y monitoreamos el entrenamiento y capacitación necesaria e incorporamos indicadores que nos ayudan a reforzar la inclusión, la equidad y la no discriminación; a fomentar el intercambio de talento entre marcas o empresas del Grupo, así como potenciar la internacionalización en los todos los niveles dentro del Grupo Volkswagen.

Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México y Volkswagen Group Academy México, reforzando lo establecido en Nuestro Código, fomentan un entendimiento común de lo que el término diversidad dentro del Grupo Volkswagen significa, a través de los siguientes puntos:

- 1. La inclusión y la diversidad y no discriminación son temas de negocio y forman parte de nuestra cultura empresarial.** Ofrecemos igualdad de oportunidades más allá del género, considerando todos los orígenes y circunstancias de vida, buscamos incrementar la participación de mujeres en puestos de liderazgo para ser más eficientes y generar mayores utilidades y beneficios. Fomentamos el respeto y la valoración de la diversidad como promotores de innovación, creando un contexto basado en nuestros fundamentos esenciales, que fomenten la apertura y la creatividad entre empleados. La diversidad laboral nos ayuda a ser un empleador atractivo.
- 2. Promovemos la igualdad de género y la no discriminación en nuestra organización.** Impulsamos políticas y procesos con lenguaje incluyente. Adoptamos una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación. Entendemos que la discriminación incluye toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, según lo establecido en el artículo 1º, fracción III de la LFPED.
- 3. Trabajamos en una cultura que reconozca las capacidades y habilidades de todas las personas** en el desempeño de su actividad laboral y que promueva la igualdad, la justicia y la dignidad como principios intrínsecos en el ejercicio del derecho al trabajo.

4. **Valoramos de igual forma tanto el enfoque al resultado como al ser humano.** Somos conscientes y valoramos las competencias intangibles como la creatividad, la lealtad y los talentos intuitivos como parte fundamental de nuestros procesos de negocio, al igual que la orientación a resultados. Desarrollamos condiciones laborales flexibles y justas que permiten el desenvolvimiento de todo tipo de talento y promuevan el equilibrio entre la vida laboral y la privada.
5. **Establecemos políticas incluyentes, desarrollamos y empoderamos agentes de cambio.** Incorporamos el índice de diversidad como meta empresarial, asimismo establecemos políticas y prácticas que refuercen dicho objetivo. Promovemos el desarrollo de agentes de cambio calificados que apoyen en la transformación hacia una empresa incluyente y diversa. Asimismo, establecemos un sistema de consecuencias para las violaciones a nuestros principios de diversidad e inclusión.
6. **Buscamos difundir y reforzar proactivamente el concepto de diversidad e inclusión mediante certificaciones y la colaboración con asociaciones del ramo.** Nos esforzamos por estar a la vanguardia en las mejores prácticas de inclusión y diversidad, realizando benchmarks y buscando la certificación local en los temas relacionados a Diversidad e Inclusión, con el fin de obtener reconocimientos oficiales y públicos que nos permitan difundir nuestro compromiso.
7. **Vivimos la diversidad.** Estamos abiertos a otras formas de pensar, a otras experiencias y soluciones. Nos tratamos con respeto de igual a igual.
8. **Promovemos la cultura del trato equitativo entre todos los que formamos parte de la organización.** Somos conscientes de la importancia de un trato justo y equitativo entre todos los que formamos parte de esta organización. Impulsamos a nuestros líderes a ser ejemplo de esta cultura de respeto, ya que son pieza clave para lograr el objetivo de:

“Ser ejemplo de una empresa incluyente y diversa”

**Consejo Ejecutivo
Volkswagen de México**

Declaration of “Diversity, Inclusion and Non-Discrimination” by Volkswagen de Mexico Management, Volkswagen Group Services Mexico and Volkswagen Group Academy Mexico

At Volkswagen de Mexico, Volkswagen Group Services Mexico y Volkswagen Group Academy Mexico we are convinced that we have the best people, and we believe in the great value of diversity and inclusion in our work teams and in the different ways of thinking that emanate from it. Through diversity we can drive innovation in our products and services, to achieve well-being for our employees, customers, company, and society. We are committed to continue working for a diverse and inclusive society, in which our differences represent an impulse for our development, since we are able to recognize, respect, value and take advantage of the strengths that each person brings according to their origin, culture, gender, age and stage of life, sexual orientation, creed, professional training, marital status, health/physical condition, political doctrine and nationality.

Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México and Volkswagen Group Academy México maintain their commitment to the strategic goal of “Diversity” established by the Volkswagen Group in its vision 2030. At the beginning, we worked to promote greater participation of women at all levels of the organization, as well as to increase internationalization. We are currently expanding our vision with the firm conviction that diversity means the recognition, appreciation and promotion of the originality and plurality of identities that characterize our workers. We promote an environment where every person feels respected, valued, and free from discrimination, which allows different perspectives and talents to enrich our organization at all levels. By providing and monitoring the necessary training and coaching, we are now incorporating new indicators that help us reinforce inclusion, equity and non-discrimination, fostering the exchange of talent between brands or group companies, as well as promoting internalization at all levels within the Volkswagen Group.

Volkswagen of Mexico, Volkswagen de México, Volkswagen Group Services México y Volkswagen Group Academy México, reinforcing what is established in its code of conduct, promotes a common understanding of what the term diversity within the Volkswagen Group means, through the following points:

- 1. Inclusion and diversity and non-discrimination are business matters and are part of our corporate culture.** We offer equal opportunities beyond gender, considering all backgrounds and life circumstances, we seek to increase the participation of women in leadership positions in order to be more efficient and generate greater profits and benefits. We encourage respect for and recognition of diversity as a generator of innovation, creating a context based on our essential fundamentals that promotes openness and creativity among employees. Diversity in the workplace helps us to be an attractive employer.
- 2. We promote gender equality and non-discrimination in our organization.** We promote policies and processes with inclusive language. We adopt a zero-tolerance policy towards any form of discrimination. We understand discrimination to include any distinction, exclusion, restriction or preference that, by action or omission, with or without intention, is not objective, rational or proportional and has the purpose or result of hindering, restricting, preventing, impairing or nullifying the recognition, enjoyment or exercise of human rights and freedoms, as established in Article 1, Section III of the LFPED.
- 3. We work in a culture that recognizes the abilities and skills of all people** in the performance of their work activities and that promotes equality, justice and dignity as intrinsic principles in the exercise of the right to work.

4. **We value both the focus on results and the human being equally.** We are aware of and value intangible competencies such as creativity, loyalty and intuitive talents as a fundamental part of our business processes, as well as results orientation. We develop flexible and fair working conditions that allow the development of all types of talent and promote work-life balance.
5. **We establish inclusive policies, develop and empower agents of change.** We incorporate the diversity index as a business goal and establish policies and practices that reinforce this objective. We promote the development of qualified change agents to support the transformation towards an inclusive and diverse company. We also establish a system of consequences for violations of our diversity and inclusion principles.
6. **We seek to proactively disseminate and reinforce the concept of diversity and inclusion through certifications and collaboration with industry associations.** We work to be at the forefront of best practices in inclusion and diversity, benchmarking and seeking local certification on issues related to Diversity and Inclusion, in order to obtain official and public recognition that will allow us to diffuse our commitment.
7. **We live the diversity.** We are open to other ways of thinking, other experiences and solutions. We treat each other with respect as equals.
8. **We promote a culture of fair treatment among all those who are part of the organization.** We are aware of the importance of fair and equitable treatment among all those who are part of this organization. We encourage our leaders to be an example of this culture of respect, as they are key to achieving the objective of:

“To be an example of an inclusive and diverse company”

**Executive Board
Volkswagen of México**